



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

ของเทศบาลนครตรัง

จัดทำโดย

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลนครตรัง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

พร้อมทั้ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครตรังขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลนครตรัง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลนครตรัง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
- หลักการและเหตุผล	๓
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
- เป้าหมาย	๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑



ประกาศเทศบาลนครตรัง

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครตรัง

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลนครตรังจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครตรัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอภิชาติ วินัย)

นายกเทศมนตรีนครตรัง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.มีโครงสร้างชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจและสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	๑.บุคลากรบางส่วน ยังขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงาน
๒.มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	๒.มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๓.มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๓.บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้การทำงานไม่มีความต่อเนื่อง
๔.สภาเทศบาลนครตั้งสามารถออกเทศบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	๔.ระบบการจัดเก็บข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วน ครอบคลุมในทุกด้าน
๕.ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง ทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง	๕.ปัญหา ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีมาก แต่งบประมาณมีจำนวนจำกัด เทศบาลจึงไม่สามารถตอบสนอง และดำเนินการให้ได้ทุกอย่างและยังไม่ทั่วถึง
๖.ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๖.บุคลากรยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานโดยเฉพาะในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลและการพร้อมรับการตรวจสอบ
๗.เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว	๗.บุคลากรยังขาดจิตสำนึกการให้บริการที่รวดเร็วและเป็นธรรม
๘.มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	
๙.มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	
๑๐.ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	
๑๑.สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	
๑๒.มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	
๑๓.มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน	
๑๔.มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและประชาชนในเรื่องเฉพาะทางเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๑๕.มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารอย่างกว้างขวางและหลากหลาย	
๑๖.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก	
๑๗.มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน/การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	
๑๘.มีการจัดกิจกรรมที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล เช่น จัดเวทีประชาคม การจัดทำประชาพิจารณ์ ฯลฯ	
๑๙.มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	
๒๐.มีช่องทางการสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะพร้อมร้องทุกข์ ร้องเรียนได้รวดเร็วและสะดวก เช่น ระบบ Call Center โทรศัพท์สายด่วน facebook website webboard ของเทศบาล	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑.มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	๑.อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
๒.แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจายอำนาจ และการจัดเก็บรายได้เองของเทศบาล	๒.การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
๓.มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ ระดับปฐมวัย ถึง ระดับ มหาวิทยาลัย และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มี ศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง	๓.การให้ความอิสระจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิด ความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๔.กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานของเทศบาล	๔.ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการ เปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕.ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมี ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๕.คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเกี่ยวเนื่องกับการประกอบ อาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
๖.มีศาสนสถานซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่ง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชน	๖.ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มี บุคลากรมารับ
๗.มีสถานพยาบาลครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการ ให้บริการในเรื่องรับส่งผู้ป่วยตามแพทย์นัด	๗.ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
๘.การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหายาเสพติดของเทศบาล สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอ	๘.ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน และภาษาต่างประเทศ
๙.นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือ สนับสนุนด้านต่างๆเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	๙. ประชาชนยังไม่ตื่นตัวในการเข้ามามตรวจสอบการ บริหารงานของเทศบาลเท่าที่ควร
๑๐.มีนโยบายด้านการปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน ในทุกระดับ	๑๐.การดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบเป็นไปอย่างล่าช้า
๑๑.มีหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างชัดเจน เช่น สตง. ปปช. ปปท.	๑๑.การแพร่ระบาดของยาเสพติด
	๑๒.ภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม

๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์หลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญ คือ ปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีแนวโน้มลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่น ประชาชนจะเชื่อมั่น ไว้วางใจ และศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลนครตรังซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครตรัง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลนครตรังปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกัน ตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครตรัง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๔ เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลนครตรัง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลนครตรังมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลนครตรังสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลนครตรังพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครตรัง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลนครตรัง
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เทศบาลนครตรังได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น	โดยให้มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การประพฤติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครตรัง และการไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่อไปนี้			
		(๑) โครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน
		(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทาง website, facebook , line, บอร์ดประชาสัมพันธ์ฯลฯ	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		(๓) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร “หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร”	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	โดยให้มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต การรักษาประโยชน์ และการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่อไปนี้			
		(๑) โครงการเดินตามรอยพ่อสานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		(๒) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		(๓) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทาง website , facebook, line, บอร์ดประชาสัมพันธ์ฯลฯ	-	-	กองวิชาการและแผนงาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	โดยให้มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต และการมีจิตสาธารณะ ฯลฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่อไปนี้ (๑) โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา (๒) กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา บูรณาการทุจริตศึกษา (ตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง) (๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประเพณี (๔) โครงการธนาคารความดี (๕) โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียงสู่ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (๖) โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (๗) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐ ๓๕๓,๐๐๐ ๘๘,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๓๕๓,๐๐๐ ๘๘,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	-งานกิจการศาสนา -สำนักการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -สำนักการศึกษา -โรงเรียนเทศบาล ๑ (สังขวิทย์) -โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) -โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) -โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดควนขัน) -โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย)
	รวม	๑๐ โครงการ ๓ กิจกรรม			

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น ในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โดยให้มีการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน) การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้มีการประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสาร ให้บุคลากรของเทศบาลฯฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่อไปนี้ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทาง website , facebook, line, บอร์ดประชาสัมพันธ์ฯฯ (๒) มาตรการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๕๒	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
			-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	โดยให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่อไปนี้ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรเทศบาลนครต่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น (๒) โครงการเดินตามรอยพ่อ สานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๓) โครงการธนาคารความดี	๖,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐	๖,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐	สำนักปลัดเทศบาล กองสวัสดิการสังคม โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง)
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	โดยให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของอปท. และให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท. ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ฯลฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่อไปนี้ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (๒) กิจกรรมเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	- -	- -	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล
	รวม	๒ โครงการ ๔ กิจกรรม ๓ มาตรการ			

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน	โดยให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ฯลฯ ภายใต้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่อไปนี้			
		(๑) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์เทศบาลนครตรัง	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน
		(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทาง website , facebook, line, บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		(๔) โครงการช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมาย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน
		(๕) มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรมเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของ อปท.	(๑) โครงการแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		(๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน
	รวม	๔ โครงการ ๓ กิจกรรม ๑ มาตรการ			

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาของอปท.	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) มาตรการการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง (๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทาง website, facebook, line, บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ (๓) กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐ - -	๑๐๐,๐๐๐ - -	สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน กองวิชาการและแผนงาน
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว (๒) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร “หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร” (๓) กิจกรรมการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาเทศบาลนครตรัง	๑๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ -	๑๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ -	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชนคณะกรรมการบริหารชุมชนและกลุ่มต่างๆ (๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง ประจำปี ๒๕๖๓	๖๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม
	รวม	๔ โครงการ ๔ กิจกรรม ๑ มาตรการ			

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ซึ่งรัฐบาลภายใต้การบริหารงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ได้ให้ความสำคัญและมีการปราบปรามอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม เช่น การออกกฎหมายที่มีมาตรการและบทลงโทษที่รุนแรงต่อผู้กระทำความผิดในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในส่วนของข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมือง และภาคธุรกิจเอกชนที่เข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ เนื่องจากปัญหาดังกล่าวได้สร้างความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อระบบราชการไทย ส่งผลกระทบต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาประเทศโดยภาพรวม

เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่ต้องการความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ประกอบกับ ปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการบริหารงานบุคคล ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง และจากปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศไทยในปี ๒๕๔๐ ส่งผลให้ IMF (International Monetary Fund) กองทุนการเงินระหว่างประเทศต้องเข้ามาเกี่ยวข้องกับการบริหารด้านการเงิน ซึ่งเป็นสาเหตุให้ประเทศไทยต้องนำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี เข้ามาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารราชการ โดยยึดหลัก ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และหลักความรับผิดชอบ

เทศบาลนครตรัง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ให้ความสำคัญต่อปัญหาดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว ซึ่งเป็นโครงการที่ตอบสนองต่อหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานของเทศบาลนครตรัง และเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาลนครตรัง มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่นครตรังสีขาว

๓.๓ เพื่อหาแนวทาง ประสานความร่วมมือ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต อันนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครตรัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลนครตรัง

๔.๒ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาการอนุมัติ
- ๖.๒ เตรียมดำเนินการกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ : ร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลนครตรัง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส
- ๑๐.๓ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต อันนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทาง website , facebook , line , บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตในภาคส่วนต่างๆ นับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ดังนั้น พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ การมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลง ทั้งนี้การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ประชาชนในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตในกรณีศึกษาต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ภาคประชาชน และทุกภาคส่วนในท้องถิ่น เกิดความตระหนักรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จนเกิดเป็นความร่วมมือซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีจิตสาธารณะ การปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การประพฤติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครตรัง การไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาประโยชน์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน และ ฯลฯ ผ่านทาง website , facebook , line และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของช่องทางการสื่อสารที่สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้ : ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ภาคประชาชน และทุกภาคส่วนในท้องถิ่นเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเกิดจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร “หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลนครตรัง ซึ่งผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันเป็นภารกิจที่สำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กรเพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร หากองค์กรใดมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม มีจริยธรรม ย่อมสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลนครตรัง ที่ได้มุ่งเน้นการพัฒนาต่อเนื่อง และเป็นการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นเลิศทางการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตามแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่น ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครตรัง ที่จะส่งเสริมการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้หรือประสบการณ์เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลนครตรัง ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดให้ร่วมกันต้านภัยการทุจริต และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้

ดังนั้น เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันที่ดีในการปฏิบัติงาน และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลนครตรัง ได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงาน หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง มีมาตรฐานยึดหลักธรรมาภิบาล และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครตรัง จำนวน ๒๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครตรัง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

- ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลนครตรัง มีความพึงพอใจในการจัดการฝึกอบรมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลนครตรัง โรงแรม หรือสถานที่ที่โครงการได้กำหนดไว้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วย

- ประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดเทศบาลนครตรังเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม
- ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์โครงการ
- ประสานงานด้านสถานที่ในการฝึกอบรม
- จัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯสำหรับดำเนินการโครงการอบรม สัมมนา

เพิ่มศักยภาพบุคลากร “หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร”

๖.๓ สรุปผลการดำเนินงาน

๖.๔ การประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมต่อผู้บริหารเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

- มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

- ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการเดินตามรอยพ่อสานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรพระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาชนในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี การพัฒนาโดยส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เหมาะกับวิถีชีวิตที่ควรเป็น และร่วมกันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้ขยายครอบคลุมในทุกชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กับภาคส่วนต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรังได้น้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐(๑) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา, (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการเดินตามรอยพ่อ สานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๓ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และมีการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังได้รับความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังมีบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดให้ความรู้ และเพื่อเป็นตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติของประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังต่อไปในอนาคต

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง นำไปสู่การกำหนดแนวทางในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเขตเทศบาลนครตรังต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางและคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง และกิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคส่วนต่างๆในเขตเทศบาลนครตรังและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งละ ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาแนวทางการดำเนินการในการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง

๖.๒ ประสานขอความร่วมมือหน่วยงานต่างๆเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง รวมถึงแนวทางต่างๆในการดำเนินโครงการ

๖.๓ จัดทำโครงการ คำสั่งมอบหมายงานฝ่ายต่างๆในการดำเนินโครงการและเสนอผู้บริหารลงนามแต่งตั้งคณะทำงานและอนุมัติโครงการ

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมาย องค์กร/ชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ดำเนินการในช่วงระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง และชุมชนต่างๆในเขตเทศบาลนครตรัง

- กิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียงดำเนินการในช่วงระหว่างเดือนเมษายน – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง และชุมชนต่างๆในเขตเทศบาลนครตรัง

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง และชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรัง

- กิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ดำเนินการในช่วงระหว่างเดือนเมษายน – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง และชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรัง

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคส่วนต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรังและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งละ ๑๒๐ คน

- กิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ผู้เข้าร่วมโครงการภาคส่วนต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรังและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๐

- กิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ชุมชนมีการจัดส่งบ้านเข้าร่วมการคัดเลือก คิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของจำนวนชุมชนทั้งหมดในเขตเทศบาลนครตรัง

๑๐.๓ เชิงประโยชน์

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนการดำเนินงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

- กิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนการดำเนินงาน โดยชุมชนมีบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของจำนวนชุมชนทั้งหมดในเขตเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบระมัดระวัง และคุณธรรมการใช้ความรู้ทางหลักวิชาการด้วยความรอบคอบและระมัดระวังควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม สร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวกนำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

ในปัจจุบัน ชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง สมาชิกในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย อาชีพรับจ้าง และอาชีพเกษตรกรรมก็มีจำนวนมาก โดยมีพื้นที่ในการเพาะปลูกบริเวณรอบๆเขตเทศบาลนครตรัง แต่ในขณะเดียวกันก็ยังมีพื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน สามารถนำมาใช้เพาะปลูกพืชผักสวนครัว เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ เพื่อใช้สำหรับบริโภคในครัวเรือน ซึ่งจะช่วยลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว ซึ่งจะช่วยลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ นอกจากนี้การที่สมาชิกในชุมชนรู้จักใช้จ่ายโดยรู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน สามารถช่วยลดปัญหาหนี้สินในครัวเรือนได้อีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังได้ตระหนักและเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินเส้นทางสายกลางมีความพอดีและพอเพียงกับตัวเอง ต่อครอบครัวและชุมชน งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง ตระหนักถึงสิ่งที่กล่าวมาข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ต้องการให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙

๓.๒ ต้องการให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าและเกิดรายได้

๓.๓ เพื่อช่วยลดภาระค่าครองชีพของสมาชิกในครัวเรือนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมและศึกษาดูงานด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การจัดทำบัญชีครัวเรือน การปลูกพืชผักสวนครัวบริเวณบ้านเรือนและการขยายพันธุ์พืชด้วยวิธีต่างๆ โดยมีเป้าหมาย คือ สมาชิกจากชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตจังหวัดตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดหาสมาชิกเข้ารับการอบรม โดยแบ่งเป็นรุ่นๆละ ๘๐ คน จำนวน ๒ รุ่น

๖.๒ ประสานงานและติดต่อวิทยากรและสถานที่ดูงาน

๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

- ๖.๔ ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน มีความรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ทรัพยากรที่อยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๑๐.๓ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปปรับใช้เพื่อลดรายจ่ายภายในครัวเรือนได้

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะการเป็นอยู่ของคนในสังคมตลอดถึงเด็กและเยาวชน ขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจในการศึกษา หลักธรรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ในการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้เด็กและเยาวชนส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสภาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้ หลงทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ทำความผิด เมื่อเติบโตขึ้นก็กลายเป็นปัญหาของสังคม

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๖) และ (๗) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ เทศบาลนครตรังตระหนักถึงความสำคัญเด็กและเยาวชนซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา คุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแหล่งหล่อหลอมจิตใจ เห็นว่าการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและการสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะและการตอบปัญหาธรรม บรรยายธรรม ตลอดจนการเข้าอบรมทักษะการปฏิบัติหน้าที่ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตใจอ่อนโยน เยือกเย็น รู้จักบาปบุญคุณโทษ รู้จักสิ่งใดควรทำ ไม่ควรทำ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลับเป็นคนดีมีคุณธรรม นำไปใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข ดังนั้น เทศบาลนครตรัง โดยงานกิจการศาสนา สำนักการศึกษา จึงได้จัดโครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาและสร้างผู้นำคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้สังคม
- ๓.๓ เพื่อสร้างภูมิความรู้ ความเข้าใจแก่เยาวชน สามารถนำหลักธรรม คุณธรรมและจริยธรรมไปเผยแพร่และใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาสังคมให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ในการเป็นผู้นำที่ดี เข้าใจคุณธรรมจริยธรรมได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลนครตรังและอาคารอเนกประสงค์เทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมหารือกับคณะผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดแนวทาง รูปแบบการอบรม
- ๖.๒ ติดต่อ ประสานงานกับคณะสงฆ์ และวิทยากร
- ๖.๓ เขียน / เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อคณะผู้บริหาร
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเยาวชน เข้าร่วมการอบรมเพื่อเป็นผู้นำฯ
- ๖.๕ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พระวิทยากรและวิทยากรให้การอบรม
- ๖.๖ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน คณะ บุคคลที่เกี่ยวข้อง และเรียนเชิญประธานพิธีเปิด-ปิดและผู้มีเกียรติเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๗ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุ และยืมเงินทดรองจ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๘ ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆตามรายละเอียด กำหนดการและตารางอบรมฯ

๖.๙ ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๖.๑๐ สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ขึ้นเตรียมการ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๒ ขึ้นดำเนินงาน เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๓ ขึ้นสรุปผล เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการศาสนา ฝ่ายส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการเป็นผู้นำที่ดี เข้าใจเข้าใจความหมายของคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปเผยแพร่และพัฒนาสังคมได้

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาบูรณาการทฤษฎีศึกษา (ตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง รัฐพึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเพียงพอ เพื่อให้การจัดการศึกษาของทั้งประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันและได้มาตรฐาน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ทบทวนหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เป็นหลักสูตรฉบับปรับปรุงพุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งได้นำข้อมูลจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนการศึกษาชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๕) มาใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมชัดเจนยิ่งขึ้น ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่ให้มีความสอดคล้องกับกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องเตรียมความพร้อมในการจัดทำมาตรฐานการศึกษาแนวใหม่ซึ่งใช้มาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจึงมีความจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหาร ครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ในการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓ ตลอดจนบูรณาการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต และสามารถขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่ ให้แล้วเสร็จตามหัวเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

เทศบาลนครตรังจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรังขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายทางด้านการจัดการศึกษายุทธศาสตร์ที่ ๑ ในการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายทางด้านการจัดการศึกษาชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ครูผู้สอน ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับหลักสูตรฉบับปรับปรุงและการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอนให้สามารถเขียนโครงสร้างหลักสูตรและการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่ตลอดจนสามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้

๓.๓ เพื่อพัฒนาการศึกษาทั้งระบบให้มีความต่อเนื่องสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ

๓.๔ เพื่อนำหลักสูตรทฤษฎีศึกษาบูรณาการ/สอดแทรกกิจกรรมการเรียนรู้ปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- โรงเรียนในสังกัดทั้ง ๘ แห่ง จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ และการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่แล้วเสร็จตามหัวเวลาที่กำหนด

- ผู้บริหาร ครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓๑๐ คน

- ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- หลักสูตรสถานศึกษาลำดับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ และการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่ที่โรงเรียนในสังกัดจัดทำขึ้นสามารถนำมาใช้ได้จริง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการจัดการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมภายในเขตเทศบาลนครตรัง และในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครตรัง ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบการอบรม

๖.๒ ประสานงานวิทยากรผู้ให้การอบรมจากสำนักทดสอบทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๖.๓ ขออนุมัติโครงการและจัดทำเอกสารประกอบการดำเนินงานโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ

- อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำหลักสูตรฉบับปรับปรุง พุทธศักราช ๒๕๖๐ และการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่”

๖.๕ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ กิจกรรม

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร สำนักการศึกษา เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูผู้สอน ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรฉบับปรับปรุงและการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่

๑๐.๒ ครูผู้สอนสามารถจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาลำดับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการศึกษาแนวใหม่ตลอดจนจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างผู้เรียนให้เป็นคนดีในสังคม

๑๐.๓ เป็นการพัฒนาระบบการศึกษาทั้งระบบให้มีความต่อเนื่องได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประเพณี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าด้านวิทยาการสมัยใหม่ คนส่วนใหญ่จึงยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก จนขาดความเอาใจใส่เรื่องศีลธรรม คุณธรรมปัญหาที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะปัญหาเยาวชน ส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขด้วยคุณธรรม จริยธรรม หากเขาได้เรียนรู้และอบรมสั่งสอนในเรื่องศีลธรรมและคุณธรรมด้วยความสมบูรณ์แล้ว เขาก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพได้ เมื่อเป็นเช่นนี้ปัญหาก็ไม่ถูกสร้างขึ้นแก่สังคมเท่ากับเป็นการลดปัญหาอีกทางหนึ่ง

และจากการที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ทางโรงเรียนเทศบาล ๑ (สังขวิทย์) เพื่อสร้างเครือข่ายวิทยากรครูคุณธรรมท้องถิ่นและพัฒนาโรงเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ ทางโรงเรียนฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประเพณี นำชีวิตสู่สังคมแห่งความดีเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นรูปธรรมขึ้นเพื่อจะได้รู้ซึ่งถึงหลักคำสอนที่ดียิ่ง มีความใกล้ชิด ศรัทธา พระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น และจะได้พัฒนาตนเองพร้อมกับยกระดับจิตใจให้มั่นคงมีศีลธรรม คุณธรรมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนน้อมนำหลักธรรมมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน เพื่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข
- ๓.๔ เพื่อให้นักเรียนแยกแยะระดับของการกระทำตามแบบการเสริมสร้างคุณธรรมสำหรับเยาวชนได้
- ๓.๕ เพื่อปลูกฝังค่านิยม และพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (สังขวิทย์)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามแผน
 - กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมเยาวชน
 - กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมประเพณี

กิจกรรมที่ ๔ หนุนน้อยจริยธรรม

๖.๕ ประเมินผลและติดตามโครงการ

๖.๖ สรุปผลโครงการ/รายงานผลการจัดทำโครงการ

๖.๗ นำผลการดำเนินโครงการมาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดโครงการปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๘,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการนักเรียน โรงเรียนเทศบาล ๑ (สังขวิทย์)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ นักเรียนน้อมนำหลักธรรมมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน เพื่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

๑๐.๓ นักเรียนมีคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข

๑๐.๔ นักเรียนสามารถวิเคราะห์แยกแยะระดับของการกระทำ

๑๐.๕ นักเรียนมีค่านิยม และพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการธนาคารความดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การศึกษา คือ กระบวนการเรียนรู้เพื่อความรู้และความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคม โดยการถ่ายทอดการฝึกอบรม การสืบสานทางวัฒนธรรม การสร้างสรรค์จรรโลง ความก้าวหน้าทางวิชาการ การสร้างองค์ความรู้ อันเกิดจากการจัดสภาพแวดล้อมของสังคม โครงการธนาคารความดี เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้นักเรียน มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗ ในกระบวนการเรียนรู้ ต้องมุ่งปลูกฝัง จิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ ความเคารพกฎหมาย ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติ และมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

ดังนั้นเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดความตระหนัก มีความตื่นตัว และรู้จักประหยัด ใช้ทรัพยากรสิ่งของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า จึงจัดให้มีโครงการธนาคารความดีให้ปลูกฝังให้นักเรียนมี จิตสำนึกที่ดีตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนมีความรู้ความสามารถในการมีพฤติกรรมที่ตน ประพฤติปฏิบัติในทางที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) ได้รับการพัฒนาให้ดำเนินชีวิตตามรอย เบื้องพระยุคลบาทและแนวทางของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและพัฒนาคนให้มี คุณภาพและคุณธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๓ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๓๑ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม และมีวินัยในตนเอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นการวางแผน

(๑) ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการธนาคารความดี

(๒) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการธนาคารความดี แต่ละห้องเรียนดำเนินการจัดทำโครงการ

๖.๒ ^{ขึ้น}ดำเนินการ

(๑) นักเรียนแต่ละห้องเรียนเขียนบันทึกความดีลงในสมุดธนาคารความดี

(๒) ทุกๆสิ้นเดือนจะมีคณะกรรมการธนาคารความดีไปรับสมุดธนาคารความดีจากห้องเรียนแต่ละห้องดำเนินการจัดทำโครงการ

(๓) คณะกรรมการแต่ละห้องเรียนจะพิจารณาความดีจากการเขียนความดีของนักเรียนตามจำนวนความดีที่เขียนในแต่ละเดือนว่าใครมีคะแนนความดีสูงสุด

(๔) แจกเกียรติบัตรธนาคารความดีจากคะแนนที่ได้สูงสุดในแต่ละเดือน

๖.๓ ^{ขึ้น}นิเทศ กำกับ ติดตามผล

- ติดตามและประเมินผลการทำงาน

๖.๔ ^{ขึ้น}สรุป/รายงานผลการดำเนินการ

- รายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนมีความรู้ความสามารถในพฤติกรรมที่ตนประพฤติปฏิบัติ

๑๐.๒ นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) ได้รับการพัฒนาให้ดำเนินชีวิตตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและแนวทางของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและพัฒนาคนให้มีคุณภาพและคุณธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ นักเรียนปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการส่งเสริมการจัดการกระบวนการเรียนการสอนบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง...สถานศึกษาพอเพียงสู่ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการรู้จักตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบกรวางแผนตัดสินใจและกระทำสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของชาติ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดกลยุทธ์การปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งนโยบายในการปฏิรูปการศึกษารอบที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๑) ซึ่งมุ่งเน้นการจัดการกระบวนการเรียนการสอนและการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อเป็นการตอบสนองต่อ วิสัยทัศน์ของโรงเรียน ที่กล่าวว่า “การศึกษามีคุณภาพ บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้นโรงเรียนจึงจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดการกระบวนการเรียนการสอนบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น โดยการบูรณาการแผนการจัดการเรียนรู้ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ สอดแทรกองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการจัดประสบการณ์ตรงให้แก่ผู้เรียนได้ศึกษาจริงอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถจัดกิจกรรมเพื่อให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน รวมถึงพระราชกรณียกิจในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมให้นักเรียนเป็นพลเมืองดีตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขมีจิตสำนึกรักในท้องถิ่นของตนเอง และสามารถดำเนินชีวิตโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต โดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาตนเอง ขยายผลสู่ชุมชน และสังคมสู่การพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้การทำเกษตรตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และปลูกฝังแนวทางการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษายุทธศาสตร์ที่ ๑ ในการพัฒนาการศึกษา เพื่อความเป็นเลิศพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานศึกษาสู่ความยั่งยืน จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการจัดการกระบวนการเรียนการสอนบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานศึกษามีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้สอนสามารถบูรณาการหลักสูตร และแผนการจัดการเรียนรู้ได้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๓.๓ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนในการทำเกษตรตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถสร้างชิ้นงาน/นวัตกรรมและแผนการจัดการเรียนรู้ได้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นปฐมวัย ปีที่ ๑ – ๓ และประถมศึกษา ปีที่ ๑ – ๖ โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) ทุกคน สามารถสร้างชิ้นงาน/นวัตกรรม จากการจัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้และศูนย์การเรียนรู้ อย่างน้อย ๒ แห่ง

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้
- ครูผู้สอนสามารถบูรณาการหลักสูตร แผนการจัดการเรียนรู้และสามารถจัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบเพื่อมอบหมายงาน
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรในสถานศึกษา
- ๖.๔ ให้ครูผู้สอนดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ โดยบูรณาการหลักสูตรและแผนการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับชั้น
- ๖.๕ สร้างเครือข่ายนักเรียน ครู และผู้ปกครองนักเรียนทุกระดับชั้น
- ๖.๖ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้
 - (๑) กิจกรรมการจัดกระบวนการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - (๒) กิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศาสตร์พระราชา)
 - (๓) กิจกรรมสถานศึกษาพอเพียงสู่แหล่งเรียนรู้สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูผู้สอนสามารถบูรณาการแผนการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ๑๐.๒ โรงเรียนมีชิ้นงาน/นวัตกรรมจากการจัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน
- ๑๐.๓ ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งองค์การสหประชาชาติได้เห็นชอบเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาของโลกในอีก ๑๕ ปีข้างหน้า โดยมีเป้าหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมุ่งสร้างหลักประกันว่า ผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับอย่างยั่งยืน และการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุข และไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่จะพื้นฐานในการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายที่ ๔ คนไทยมีจิตสำนึกพลเมืองและมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมไทย ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ มีกรอบหลักการสำคัญที่ยึดแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความยั่งยืน ซึ่งจะเห็นได้ว่าเป้าหมายดังกล่าว เป็นการแสดงให้เห็นว่า “ความยั่งยืน” เป็นปัจจัยหลักที่ได้รับ ความใส่ใจมากยิ่งขึ้นในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คือ การพัฒนาการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาของประเทศได้จัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายทางการศึกษาว่า การศึกษาเป็นเครื่องมือ/กลไกในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเป็นพลเมือง มีทักษะความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ ดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข กล่าวคือ การมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมทั้งสามารถปรับตัวและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมเศรษฐกิจและวัฒนธรรมที่เป็นพลวัตในโลกศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตให้กับคนไทยนั้น คือ การดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงหลักการ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ได้แก่ การมีเหตุผล มีความพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน โดยอาศัยรากฐานใน ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ซึ่งเป็นการใช้ชีวิตอย่าง “ยั่งยืน” โดยเป็นไปตามเจตนารมณ์ของเป้าหมายดังกล่าว จึงเป็นความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องให้พลเมืองของประเทศได้เรียนรู้การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญานี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พลเมืองซึ่งอยู่ในวัยเรียนที่จะเป็นกำลังหลัก ในการพัฒนาประเทศในอนาคต นอกจากการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแล้ว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เรียนต้องปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คือ ผู้เรียนต้องได้รับการฝึกฝน อบรม และทำซ้ำ เพื่อให้เกิดทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งถูกท้าทายด้วยการพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การแข่งขันทางธุรกิจ และการติดต่ออย่างไร้พรมแดน ซึ่งผู้เรียนจะต้องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวเพื่อให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยไม่ลืม “รากเหง้า” ของความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย ที่ควรค่ากับการอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์ให้คงอยู่กับสังคมต่อไป

โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดควนขัน) เห็นความสำคัญของการจัดการเรียนรู้ที่จะสามารถส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ สืบสานสร้างสรรค์ วัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติที่อยู่ในท้องถิ่น และเดินตามรอยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ รัชกาลที่ ๙ ทางโรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดควนขัน) จึงได้จัดโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้บุคลากร นักเรียน พ่อแม่ผู้ปกครอง และชุมชนได้รับความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการด้านต่างๆ ได้ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอนบรรลุตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร ให้นักเรียนมีทักษะประสบการณ์ มีความรู้ คู่คุณธรรม และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร นักเรียน พ่อแม่ผู้ปกครองและชุมชนได้รับความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการในด้านต่างๆได้

๓.๒ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนบรรลุตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีทักษะประสบการณ์ มีความรู้ คู่คุณธรรม และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ครู บุคลากร นักเรียน และชุมชน ร้อยละ ๘๕ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการ

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ครู บุคลากรและนักเรียน ร้อยละ ๘๕ มีความรู้และประยุกต์ใช้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- บุคลากร นักเรียน และชุมชน ร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดควนขัน)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง/วางแผนการปฏิบัติ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง

๖.๕ ขึ้นติดตาม และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๖.๖ สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานกิจการนักเรียน) โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดควนขัน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร นักเรียน พ่อแม่ผู้ปกครองและชุมชน ได้รับความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการในด้านต่างๆได้

๑๐.๒ การจัดการเรียนการสอนบรรลุตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร

๑๐.๓ นักเรียนมีทักษะประสบการณ์ มีความรู้คู่คุณธรรม และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ....โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และหลักสูตรการศึกษาพุทธศักราช ๒๕๔๔ ได้กำหนดแนวทางการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข และเติบโตเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพของสังคมในอนาคต ซึ่งการที่เด็กจะเป็นคนดี มีความสุขได้นั้น ต้องได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

และจุดมุ่งหมายของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยและปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนาหรือศาสนาที่ตนนับถือ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้ความสามารถในการสื่อสาร การคิด การแก้ปัญหา การใช้เทคโนโลยี และมีทักษะชีวิต มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีสุขนิสัย และรักการออกกำลังกาย มีความรักชาติ มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและพลโลก ยึดมั่นในวิถีชีวิตและการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย การอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม มีจิตสาธารณะที่มุ่งทำประโยชน์และสร้างสิ่งที่ดีงามในสังคม และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) จึงกำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓. วัดดูประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความภูมิใจในความเป็นไทย

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนตระหนักและเห็นคุณค่าในการกระทำคุณงามความดี มีกำลังใจในการทำความดีครั้งต่อไป

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้มีโอกาสสำรวจความดีของตนเองและกระตุ้นให้นักเรียนอยากทำความดีตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) ระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ - ๖

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) ระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ - ๖ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความภูมิใจในความเป็นไทย ตระหนักและเห็นคุณค่าในการกระทำคุณงามความดี มีกำลังใจในการทำความดี อยากทำความดีตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ปรีกษา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และจัดทำโครงการ ร่างโครงการ นำเสนอผู้บริหารโรงเรียนเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ กำหนดหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ วางแผนงาน และมอบหมายงาน

๖.๔ ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๖.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) ระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ - ๖ เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) ระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ - ๖ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความภูมิใจในความเป็นไทย ตระหนักและเห็นคุณค่าในการกระทำคุณงามความดี มีกำลังใจในการทำความดี อยากทำความดีตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ.....กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติจึงจะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ ในการนี้ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องให้ความสำคัญและแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตให้เห็นชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลนครตรังในการต่อต้านการทุจริตให้เห็นชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลนครตรัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง และตามสถานที่ซึ่งจัดกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมจำนวนกิจกรรมของผู้บริหารซึ่งเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งหมด

๖.๒ จัดทำสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานเลขานุการผู้บริหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร : ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในองค์กร

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ.....มาตรการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย เทศบาลนครตรังจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๕๒ ขึ้นมา เพื่อกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๕๒

๖.๒ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นแนวทางปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลนครตรังมีประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครตรัง

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลนครตรังปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ.....มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน โดยให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตรวจสอบขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตว่าเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ในกรณีให้เห็นว่าขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวล่าช้าเกินสมควร ให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ผู้อนุญาตดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้ส่วนราชการจัดให้มีศูนย์บริการร่วม เพื่อรับคำขอและชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตไว้ ณ ที่เดียวกันตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อลดต้นทุนในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนทั่วไป
- ๔.๒ ตัวแทนนิติบุคคล หรือตัวแทนองค์กร หรือตัวแทนส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดวิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา กระบวนการแต่ละคู่มือสำหรับประชาชน
- ๖.๒ จัดสร้างกระบวนการแต่ละคู่มือสำหรับประชาชน
- ๖.๓ เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้ขอรับบริการมีความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการ
- ๑๐.๒ ลดต้นทุนในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๑๐.๓ ได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ....กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรเทศบาลนครตรังผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคลากรของเทศบาลนครตรังเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรของเทศบาลนครตรัง ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรเทศบาลนครตรังผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรังได้กำหนดให้มีขึ้นเนื่องในวันเทศบาล ซึ่งจัดในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีตามประกาศกระทรวงมหาดไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลนครตรังผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานเทศบาล

๔.๒ พนักงานครูเทศบาล

๔.๓ ลูกจ้างประจำ

๔.๔ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนและเสนอโครงการวันเทศบาลประจำปี เพื่อพิจารณาและอนุมัติโครงการ

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๖ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- ๖.๗ มอบโล่รางวัล/ถ้วยรางวัล/ประกาศเกียรติคุณในวันเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลนครตรังมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง
- ๑๐.๒ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรอื่น
- ๑๐.๓ เป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของบุคลากรเอง

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และความคุ้มค่าในภารกิจ ประกอบกับเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานกับนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานมีการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

สำนัก/กองจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี (ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี) เสนอต่อนายกเทศมนตรีและมีการติดตามประเมินผล ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีการสรุปและรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ)

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีความสำคัญสำหรับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ เพราะในการบริหารราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ การให้บริการของส่วนราชการนั้นจะเป็นสิ่งที่ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการแสดงออกโดยผ่านกระบวนการร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะ ค่ายก้อง ชมเชย นอกจากเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อเสนอแนะของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆแล้ว ยังมีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของประชาชนที่เกิดจากความไม่เป็นธรรมในสังคม หรือเกิดกรณีพิพาทระหว่างประชาชนด้วยกันเอง ซึ่งเทศบาลนครตรังมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๖ และประกอบกับมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้เมื่อส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือ ปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ซึ่งการดำเนินการแก้ไขปัญหาร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาคำขอความเห็นชอบให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง

๓.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อน

๔.๒ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนเทศบาลนครตรัง สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลนครตรัง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลนครตรัง

๖.๔ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลนครตรัง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงาน

การบริหารงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครตรังในรูปของคณะกรรมการ โดยมีปลัดเทศบาลเป็นประธาน และมีคณะกรรมการศูนย์ ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นคณะกรรมการ มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ

การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

- (๑) ร้องเรียนด้วยตนเอง
- (๒) ร้องเรียนทางจดหมาย/โทรสาร ๐๗๕-๒๑๑๔๙๓
- (๓) ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๑๑๓๒
- (๔) ร้องเรียนทางสื่อออนไลน์ Facebook / Line / PR NAKORNTRANG

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้ปัญหาของประชาชนที่ได้ความเดือดร้อนได้รับแก้ไข
- ๑๐.๒ ขจัดปัญหา อุปสรรค ความไม่เป็นธรรมในสังคม แก้ไข และป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๓ มีช่องทางรับฟังปัญหา ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ลดปัญหาความขัดแย้ง
- ๑๐.๔ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๕ ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการสื่อประชาสัมพันธ์เทศบาลนครตรัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรังเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ซึ่งมีการกึ่งในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากมาย จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ (มาตร ๕๙) ตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านในช่องทางที่หลากหลาย ซึ่งจะทำให้ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลนครตรังได้ทั่วถึง ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมได้มากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครตรังอย่างถูกต้อง เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งภายในและภายนอกเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เข้าเวลาออกอากาศทางสถานีวิทยุ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
- ๖.๓ จัดทำรายงานประจำปี
- ๖.๔ จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครตรัง (นางฟ้าสาร)
- ๖.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลนครตรังมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสิ่งสำคัญสำหรับองค์กรที่เข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ทำให้การเข้าถึงข้อมูลมีความรวดเร็ว การติดต่อสื่อสารมีประสิทธิภาพ และช่วยประหยัดต้นทุนในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่เชื่อมต่อในระบบอินเทอร์เน็ต และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเน้นเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานของภาครัฐให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝัาระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ ซึ่งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลงได้ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์เป็นช่องทางหนึ่งที่ภาคประชาชนได้รับรู้การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง ซึ่งนำไปสู่การตรวจสอบ ฝัาระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th ที่เป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของจำนวนครั้งที่เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง : ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังครบทุกครั้ง

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ เทศบาลมีหน้าที่ให้การศึกษาอบรมแก่ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาล การให้ความรู้ทางด้านกฎหมายจึงเป็นเรื่องจำเป็น เพราะทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้เข้าอบรมมีความรู้ทางด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลนครตรัง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเพิ่มขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้คำปรึกษา จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ณ อาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๓ เทศบาลนครตรัง จำนวน ๑ วัน ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเพิ่มขึ้น

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการกำหนด และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องจัดให้มีสถานที่ และจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถใช้ในการค้นหา และศึกษาข้อมูลข่าวสารหรือเข้าตรวจดูได้โดยสะดวก ถูกต้องครบถ้วนสมตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ ปี ๒๕๖๐ เป็นปีแห่ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” และสนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งส่งเสริมสิทธิได้รู้ของประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างกว้างขวาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้
- ๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนทั่วไป
- ๔.๒ ตัวแทนนิติบุคคล หรือตัวแทนองค์กร หรือตัวแทนส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
- ๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และสอดคล้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การปกครองท้องถิ่นระยะ ๕ ปี และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการจัดประชาคมท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใช้รูปแบบตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๔ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๐๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประกอบกัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗ ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา จึงกำหนดแนวทางการสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับนายกเทศมนตรีนครตรัง ในฐานะผู้บริหารเทศบาลนครตรัง ได้มีนโยบายในเรื่องดังกล่าว เพื่อจะได้นำความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาแนวทางการแก้ไขของชุมชนทำความเข้าใจในการจัดทำแผนแม่บทชุมชน
- ๓.๒ เพื่อต้องการให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
- ๓.๓ เพื่อต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาร่วมคิด ร่วมจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง
- ๓.๔ เพื่อต้องการให้สมาชิกในชุมชนสามารถจัดทำแผนพัฒนาของตนเองให้สอดคล้องกับแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองและเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น เพื่อทราบแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทชุมชน ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง จำนวน ๔ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เขต ๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดมัสนิมภูมิ
- เขต ๒ สวนสาธารณะกะพังสุรินทร์
- เขต ๓ สวนสาธารณะทับเที่ยง
- เขต ๔ อาคารอเนกประสงค์ ศาลเจ้าพ่อหมื่นราม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ เตรียมดำเนินการกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนในเขตเทศบาลมีสมาชิกเข้าร่วมจัดทำแผนชุมชนทุกชุมชน

๑๐.๒ ชุมชนได้ร่วมเสนอปัญหาและความต้องการและสามารถนำเข้าแผนพัฒนาเทศบาลได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เทศบาลนครตรังมีแผนพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ , แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีการเพิ่มเติมโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องกำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ สำหรับนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมสำหรับเสนอผู้บริหารเทศบาลประกาศใช้เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ และนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้มีโครงการที่ยังไม่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรจุไว้ในแผนและเป็นแผนที่สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ และนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชุมเชิงปฏิบัติการเวทีประชาคมท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือเพื่อร่วมกันพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม มีผู้เข้าร่วมการประชุม ประมาณ ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

- ตัวแทนฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี

- กลุ่มเป้าหมายตามรูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง ท้องถิ่นอำเภอ ปลัดอำเภอ ประธานชุมชน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐ/เอกชน หรือหัวหน้าหน่วยการศึกษาอื่นๆ หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจ กรรมการชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำชุมชน (อสม.) สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อ.ป.พ.ร.) คณะกรรมการกองทุนชุมชน เมือง กลุ่มอาชีพต่างๆ เช่น กลุ่มเกษตรกร/เกษตรกรก้าวหน้า/กลุ่มสตรี/ กลุ่มตัดถักรวม/ กลุ่มแปรรูป เป็นต้น ผู้ทรงคุณวุฒิ / ปราชญ์ชุมชน อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอเดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ ชมรมผู้สูงอายุ องค์กรทางธุรกิจ/ชมรมธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว สื่อมวลชน ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นๆ ตามที่เทศบาลนครได้กำหนดขึ้น

- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ เตรียมการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

๖.๓ ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมายและผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ประชุม/สัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ เพื่อแจ้งเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ สำหรับนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมสำหรับเสนอผู้บริหารเทศบาลประกาศใช้เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๕ สรุปผลการประชุม และแจ้งให้หน่วยงานสังกัดเทศบาลนครตรังรวมทั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรังใช้เป็นแนวทางและข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรังต่อไป หรือ เสนอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมแก่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความพึงพอใจ : ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติ ให้มีการควบคุมภายในเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลนครตรัง จึงต้องประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผลประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของเทศบาลนครตรังทั้ง ๗ สำนัก/กอง และ ๑ หน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน มีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในครบองค์ประกอบทั้ง ๕ ประการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจกหน่วยงานทั้ง ๗ สำนัก/กองและ ๑ หน่วยงานปรับปรุงคำสั่งแบ่งงาน และเตรียมการประเมิน และรายงานผลการควบคุมภายในตามแบบที่กำหนด

๖.๒ แจกหน่วยงานทั้ง ๗ สำนัก/กองและ ๑ หน่วยงานรายงานผลการควบคุมภายในของปีงบประมาณนั้น ปรับปรุงและจัดวางระบบการควบคุมภายใน ปีงบประมาณถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของหน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน มีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน : ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ระบบการควบคุมภายในมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ข้อ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินจากผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่มารับบริการหรือติดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมิน โดยการจ้างสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา จากภายในหรือภายนอกพื้นที่จังหวัดเป็นหน่วยสำรวจ ทั้งนี้ต้องมีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจอย่างน้อย ๔ งาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครตรัง

๓.๒ เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรังมาปรับปรุงแก้ไขการบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครตรังตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ารับบริการในเขตเทศบาลนครตรัง และจากประชากรที่มารับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามงานที่ขอประเมิน

๖.๒ จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรังกำหนดและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง

(๒) ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

(๓) บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

(๔) สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำสรุปผลการสำรวจ

(๕) ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลนครตรังมีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง จำนวน ๑ เล่ม

๑๐.๒ สามารถนำผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการ เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจะบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของเทศบาลนครตรัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งหน่วยงานของเทศบาลนครตรังจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการเพื่อบรรจุแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒ แต่งหน่วยงานของเทศบาลนครตรังรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณนั้น ปรับปรุงและจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการเพื่อบรรจุแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ได้รับการดำเนินการติดตาม : ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้ารับการประชุมสภาเทศบาลนครตรัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๙ การรักษาระเบียบและความสงบเรียบร้อย ข้อ ๑๑๗ วรรค ๔ ประธานสภาท้องถิ่นมีอำนาจให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นได้ ตามระเบียบที่สภาท้องถิ่นกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาเทศบาลนครตรัง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ วรรคท้ายแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครตรัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนทั่วไป
- ๔.๒ ตัวแทนนิติบุคคล หรือตัวแทนองค์กร หรือตัวแทนส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลนครตรัง ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปิดประกาศเชิญชวนรับฟังการประชุมสภาเทศบาลฯ
- ๖.๒ ทำหนังสือเชิญชวนรับฟังการประชุมสภาเทศบาล
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

สมัยประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๑๐.๒ ประชาชนร่วมตรวจสอบ ทราบการดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชนคณะกรรมการบริหารชุมชนและกลุ่มต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลนครตรังมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังเป็นชุมชนที่มีสถานภาพเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ทั้งด้านการจัดการบริหารชุมชน การพัฒนาองค์กรต่างๆในชุมชนให้มีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มองค์กรต่างๆเป็นผู้นำกลุ่ม ที่ปรึกษา ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่าย เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังมาโดยตลอด ทั้งนี้เทศบาลนครตรังได้มุ่งเน้นการพัฒนา “คนที่เป็นแกนนำและสมาชิกทุกกลุ่มองค์กรในชุมชน” โดยการเพิ่มทักษะความเป็นผู้นำให้มีศักยภาพ เพิ่มองค์ความรู้ เพิ่มประสบการณ์ ด้วยกระบวนการต่างๆ เพื่อต้องการให้กลุ่มคนเป้าหมายข้างต้นได้พัฒนาแนวคิด มีวิสัยทัศน์ เพื่อร่วมกันพัฒนาเทศบาล ชุมชน สังคม องค์กรของตนเองในทุกรูปแบบ สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนต่อไป

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลนครตรังจึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมแกนนำองค์กรต่างๆในชุมชนเขตเทศบาลนครตรัง ทั้งนี้เพื่อต้องการให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวได้รับทราบนโยบายของรัฐบาลและของผู้บริหารเทศบาลนครตรังในการพัฒนาด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งนำไปสู่การพัฒนาเพื่อความเจริญก้าวหน้าในชุมชนเขตเทศบาลนครตรัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อต้องการให้บุคคลที่เป็นแกนนำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ องค์กรในชุมชนได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาชุมชนและองค์กรของตนเองให้เข้มแข็ง

๓.๒ เพื่อต้องการให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการเชื่อมโยงองค์กรต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรังเกิดการทำงานเป็นทีม

๓.๓ เพื่อต้องการเสริมสร้างและกระตุ้นให้ชุมชนได้มีวิสัยทัศน์ในการแก้ปัญหาชุมชนด้วยกระบวนการของชุมชน

๓.๔ เพื่อต้องการให้สร้างทีมงานผู้นำองค์กรให้เป็นทีมงานที่เป็นพลังร่วมกันพัฒนาเทศบาลในอนาคต

๓.๕ เพื่อต้องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑๖)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แกนนำและสมาชิกกลุ่มองค์กรต่างๆ ประชาชนที่สนับสนุนให้การช่วยเหลืองานและกิจกรรมของชุมชนเทศบาลนครตรัง เช่น คณะกรรมการบริหารชุมชน กลุ่มสตรี กลุ่มส่งเสริมอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง คณะกรรมการโครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชน (SML) และกลุ่มองค์กรอื่นๆในชุมชน และสมาชิกชุมชนที่ประธานชุมชนเห็นว่าเป็นบุคคลสาธารณะให้การช่วยเหลือสังคม ชุมชน และเทศบาลนครตรัง และคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวนประมาณ ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวิชาการ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๓ เทศบาลนครตรัง

๕.๒ ทักษะศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดภาคกลางและภาคเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อผู้บริหารเทศบาลนครตรังพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกลุ่มบุคคลเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ จัดให้มีการฝึกอบรมบุคคลเป้าหมายก่อนการเดินทาง

๖.๔ สรุปผลการฝึกอบรมนำเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้นำองค์กรชุมชน/คณะกรรมการชุมชน/สมาชิกกลุ่มต่างๆในเขตเทศบาลนครตรังได้มีโอกาสรับรู้นโยบายรัฐบาลและของผู้บริหารเทศบาลนครตรังตลอดจนรับข้อมูล ข่าวสารที่จะกระจายสู่ชุมชนได้อย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ทำให้เกิดการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในชุมชนให้สามารถร่วมกันทำงานกับเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ทำให้เกิดความชัดเจนและประสบความสำเร็จในกิจกรรมต่างๆ เกิดขึ้นทั้งเทศบาลและชุมชน

๑๐.๔ ทำให้ราษฎรมีส่วนร่วมการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑๖)

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เทศบาลนครตรัง ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน และการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หลังจากรวบรวมแล้วเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนฯ จึงจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการสตรีสมาชิกสตรี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินงานที่ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรังเพื่อความเข้มแข็งของสตรีเทศบาลนครตรังเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการวิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิกกับคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง
- ๓.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนากลุ่มสตรีเทศบาลนครตรังมีแผนปฏิบัติงานในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง
- ๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์เพิ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลนครตรัง
- ๓.๕ เพื่อสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพสร้างงานสร้างรายได้ สนับสนุนการจัดกิจกรรมสตรีสร้างภาวะผู้นำ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาสตรีและสตรีในเขตเทศบาลนครตรังและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๓ เทศบาลนครตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติคณะผู้บริหารฯ
- ๖.๒ จัดหากลุ่มเป้าหมาย

๖.๓ ประสานงานและติดต่อวิทยากร

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ สรุปติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๔๐ คน เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ